



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОСНОВНИ СУД У ПИРОТУ

Су V 35-174/19

04.11.2019. год.

П И Р О Т

В.Ф. председника Основног суда у Пироту Небојша Костић, на основу чл. 47. ст. 1. и 2. и чл. 96 (с4) Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“ , бр. 79/2005, 81/2005- испр., 83/2005- испр., 64/2007, 67/2007- испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017 и 95/2018). чл.2ст. 8 и чл. 5. ст. 3 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („ Сл. гласник РС“ бр. 2/2019) и чл. 9. и чл. 12. ст. 1 и ст. 3 Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Сл. гласник РС“ бр. 68/2015, 81/2016 – одлука УС и 95/2018) дана 04.11.2019. године доноси:

Р Е Ш Е Њ Е

Утврђује се да је потребно да се у Основном суду у Пироту радно место вишег судијског сарадника са 1 (једним) извршиоцем на неодређено време, радно место судског извршитеља са 1 (једним) извршиоцем на неодређено време и радно место уписничара са 1 (једним) извршиоцем на неодређено време попуни сповођењем интерног конкурса.

На интерном конкурс могу учествовати државни службеници из Основног суда у Пироту.

Интерни конкурс огласиће се на огласној табли и на интернет презентацији Основног суда у Пироту.

О извршењу одлуке стараће се кадровска служба којој доставити примерак одлуке.

Образложење

У Основном суду у Пироту неопходан је пријем у радни однос на неодређено време једног извршиоца на радно место вишег судијског сарадника, једног извршиоца на радно место судског извршитеља и једног извршиоца на радно место уписничара, која радна места су предвиђена Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном суду у Пироту Су I 9-5/19 07.03.2019. године.

Како се попуњавање наведених радних места уклапа у донети кадровски план налазим да је потребна попуна истих, и то спровођењем интерног конкурса на коме могу учествовати државни службеници Основног суда у Пироту.

Одредбом чл. 9. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Сл. Гласник РС“, бр. 68/2015, 81/2016- одлука УС и 95/2018) прописано је да укупан број запослених у радном односу на неодређено време у организационом облику не може бити већи од максималног броја утврђеног у складу са овим законом, док је одредбом чл. 12. ст. 1. и ст. 3. истог закона прописано да ако је број запослених у организационом облику мањи од утврђеног максималног броја запослених, број запослених се може повећати највише до утврђеног максималног броја запослених и да се повећање броја запослених за време примене овог закона у складу са ст. 1. и 2. овог члана може извршити без посебних захтева и сагласности.

Одредбом чл. 47. Закона о државним службеницима прописано је да радно место може да се попуни кад се испуне два услова: да је радно место предвиђено Правилником и да се његово попуњавање уклапа у донесени кадровски план.

Одредбом чл. 96 (с4) прописано је да државни орган може у току од једне године од дана ступања на снагу овог закона да распиште интерни конкурс ради попуњавања извршилачког радног места на којем могу учествовати државни службеници на неодређено време у том државном органу и државни службеници који су на дан ступања на снагу овог закона у радном односу на одређено време у том државном органу, ако су у радном односу на одређено време у том државном органу обављали послове у државном органу због привремено повећаног обима посла најмање две године непрекидно пре оглашавања интерног конкурса, односно најмање две године са прекидима у периоду од три године непрекидно пре оглашавања интерног конкурса. Интерни конкурс из става 1. овог члана спроводи се сходном применом правила о интерном конкурс у складу са овим законом.

Имајући у виду цитиране одредбе, као и одредбу чл. 2. ст. 8. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима која прописује да у осталим државним органима, руководиоца органа доноси одлуку о потреби да се радна места попуни спровођењем интерног конкурса, донета је одлука као у изреци решења.



В.Ф. ПРЕДСЕДНИКА СУДА
Небојша Костић